LO PRADO
MUNICIPALIDAD

lo prado
por ti

Dirección de Administración y Finanzas

V.B°
4/1/2022.

MEMORANDO N° 01

ANT.: *Concurso Público 2023.*

MAT.: *Remite Bases Administrativas para concurso público con el fin de proveer cargos vacantes en la Planta Municipal.*

LO PRADO, 03.01.2023

DE: COMISION DE SELECCION DE PERSONAL MUNICIPAL

A : ALCALDE (S) I. MUNICIPALIDAD DE LO PRADO
DON CARLOS OLIVARI CONTRERAS

En relación al antecedente, adjunto Bases Administrativas, para proveer los siguientes cargos vacantes en la planta Municipal.

01 Cargo Directivo, Grado 07°
01 Cargo Directivo, Grado 08°
01 Cargo Profesional, Grado 10°
01 Cargo Profesional Grado 11°
03 Cargos Jefatura Grado 12°
03 Cargos Técnico Grado 16°
08 Cargos Administrativo Grado 17°

Lo anterior para su V° B° y aprobación respectiva.

Saluda atentamente a Usía,

I. MUNICIPALIDAD DE LO PRADO DIRECCION DE SECPLAC

I. MUNICIPALIDAD DE LO PRADO DIRECTOR DE OBRAS

LESLIE VERGARA JARA
Directora de Secplac

MAXIMILIANO HUERTA CARMONA
Director de Obras Municipales

I. MUNICIPALIDAD DE LO PRADO ADMINISTRADOR MUNICIPAL

I. MUNICIPALIDAD DE LO PRADO DIRECTOR DESARROLLO COMUNITARIO

RAUL MEDEL ORTIZ
Administrador Municipal (S)

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LO PRADO JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

CATALINA NAVARRETE CLERICI
Jefa depto. Recursos Humanos (S)

ROM/CGS/CNC/cnc.
Distribución
- *Alcaldía*
- *R.R.H.H.*

LO PRADO MUNICIPALIDAD

lo prado por ti

BASES ADMINISTRATIVAS

1.- CARGOS A PROVEER:

Escalafón/Especialidad cargo	***Grado***	***Requisitos***	***Funciones***
Directivo	*7*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Jefe de Finanzas*
Directivo	*8*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Jefe de RR. HH*
Profesional	*10*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Ley 18.883*
Profesional	*11*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Jefe Seguridad Pública*
Jefatura	*12*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Jefe Patentes Comerciales*
Jefatura	*12*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Jefe de Remuneraciones*
Jefatura	*12*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Jefe de Inspección de Obras*
Técnico	*16*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*RR. HH*
Técnico	*16*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Técnico	*16*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*
Administrativo	*17*	*Los señalado en el Art. 8 y 10 ley 18.883*	*Seguridad Pública*

2.- ANTECENDENTES A PRESENTAR POR LOS POSTULANTES:

Los postulantes deberán presentar los siguientes antecedentes para ser evaluados por la comisión de selección.

2.1. *Currículum.*
2.2. *Fotocopia cédula nacional de identidad por ambos lados.*
2.3. *Certificado de nacimiento.*
2.4. *Certificado de antecedentes.*
2.5. *Certificado de situación militar al día (solo varones).*
2.6. *Certificado que acredite estudios según corresponda, de acuerdo al artículo 8 de la ley 18.883 (fotocopia simple o certificado electrónico.*
2.7. *Declaración jurada de tener salud compatible con el cargo, no haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria de no estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o delito.*
2.8. *Certificado de capacitaciones. (original, electrónico o copia autorizada por Notario o la Secretaria Municipal)*
2.9. *Certificado en original que acredite experiencia.*

RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES: *Los interesados deberán entregar los antecedentes solicitados en sobre cerrado dirigido a la Municipalidad indicando* ***"CONCURSO PÚBLICO"*** *en el Departamento de Recursos Humanos, ubicado en Avenida San Pablo 5959 hasta las 14:00 horas del día 16 de enero de 2023.* ***Estos* antecedentes no serán devueltos a los interesados.**

Los postulantes que no presenten la documentación requerida, quedarán automáticamente fuera del concurso

3.- FACTORES Y CRITERIOS A PONDERAR

ESCALAFÓN DIRECTIVO GRADO 7°						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título Profesional de Ingeniero Comercial y/o Contador Auditor.	**35**	**50**	**35**
			Posee otro Título profesional de 8 o más semestre de duración	**20**		
		cursos de capacitación y perfeccionamiento	Título técnico o Diplomados	**15**		
			Capacitaciones demostrables.	**10**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 10 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**15**
			Experiencia demostrable superior a 05 y menos de 10 años en el sector Municipal.	**15**		
			Experiencia demostrable superior a 01 y menos de 05 años en el sector Municipal.	**10**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

ESCALAFÓN DIRECTIVO GRADO 8°						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título Profesional de Ingeniero en RR.HH y/o Administrador Público	**35**	**50**	**35**
			Posee otro Título profesional de 8 o más semestre de duración	**20**		
		cursos de capacitación y perfeccionamiento	Título técnico o Diplomados	**15**		
			Capacitaciones demostrables.	**10**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 15 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**15**
			Experiencia demostrable superior a 10 y menos de 15 años en el sector Municipal.	**15**		
			Experiencia demostrable superior a 05 y menos de 10 años en el sector Municipal.	**10**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

ESCALAFÓN PROFESIONAL 10°						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título Profesional	**35**	**50**	**35**
			Posee otro Título profesional de 8 o más semestre de duración	**20**		
		cursos de capacitación y perfeccionamiento	Título técnico o Diplomados	**15**		
			Capacitaciones demostrables	**10**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 10 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**10**
			Experiencia demostrable superior a 05 y menos de 10 años en el sector Municipal.	**20**		
			Experiencia demostrable superior a 01 y menos de 05 años en el sector Municipal.	**10**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

ESCALAFÓN PROFESIONAL 11°						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título Profesional de Trabajador Social	**35**	**50**	**35**
			Posee otro Título profesional de 8 o más semestre de duración	**20**		
		cursos de capacitación y perfeccionamiento	Título técnico o Diplomados	**15**		
			Capacitaciones demostrables	**10**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 10 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**10**
			Experiencia demostrable superior a 05 y menos de 10 años en el sector Municipal.	**20**		
			Experiencia demostrable superior a 01 y menos de 05 años en el sector Municipal.	**10**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

ESCALAFÓN JEFATURA						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título Profesional de a lo menos 8 Semestres	**35**	**50**	**35**
			Título de formación técnica	**20**		
			Diplomados o Capacitaciones	**15**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 8 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**10**
			Experiencia demostrable superior a 5 y menos de 8 años en el sector Municipal.	**20**		
			Experiencia demostrable superior a 3 y menos de 1 años en el sector Municipal.	**10**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

ESCALAFÓN TÉCNICO						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título de formación profesional	**35**	**50**	**35**
			Título de formación técnica	**20**		
			Capacitaciones demostrables relacionadas con el cargo de menos de 50 horas.	**15**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 3 y menos de 5 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**10**
			Experiencia demostrable superior a 1 y menos de 3 años en el sector Municipal.	**15**		
			Experiencia demostrable en otras instituciones privadas	**10**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

ESCALAFÓN ADMINISTRATIVO						
ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO ESPERADO DEL FACTOR	PUNTAJE	PUNTAJE MAXIMO FACTOR	PUNTAJE MINIMO DE APROBACIÓN POR ETAPA
1	Estudios y cursos de formación educacional de capacitación	Formación Profesional	Título de formación técnica	**35**	**50**	**35**
			Título de Enseñanza Media	**20**		
			Capacitaciones demostrables relacionadas con el cargo de menos de 30 horas, curso OS10, licencia clase B	**15**		
2	Experiencia Laboral	Experiencia Profesional	Experiencia demostrable superior a 3 y menos de 5 años en el sector Municipal.	**25**	**25**	**10**
			Experiencia demostrable superior a 1 y menos de 3 años en el sector Municipal.	**20**		
			Experiencia demostrable en otras instituciones privadas	**15**		
3	Aptitudes específicas para el desempeño del cargo	Entrevista Técnica y de cumplimiento de requisitos del perfil de cargo	Evaluación de competencias lo define como candidato recomendable	**25**	**25**	**15**
			Evaluación de competencias lo define como candidato Recomendable con Observaciones.	**25**		
			Evaluación de competencias lo define como candidato No Recomendable.	**Inferior a 15**		
TOTALES					100	
PUNTAJE MINIMO APROBACIÓN						60

4.- ETAPAS, FACTORES Y SUBFACTORES A EVALUAR:

Ponderación de los Factores a considerar en la evaluación de los postulantes:

Etapa I: *Factor "Estudios y cursos de formación educacional y de capacitación"*
Ponderación 50%
Se compone de los siguientes subfactores:
-Formación Educacional
-Estudios de Especialización

Etapa II: *"Factor Experiencia Laboral y/o profesional".*
Ponderación 25%
Se compone de los subfactores:
-Experiencia Laboral en instituciones públicas.

Etapa III: *Factor "Aptitudes especificas para el desempeño de la función y/o cargo"*
Ponderación 25%
-Prueba de conocimientos técnicos

El puntaje mínimo total requerido será de 60 puntos para ser considerado postulante idóneo, siempre y cuando el candidato haya aprobado cada una de las etapas.

5.- PLAZOS PARA LAS DISTINTAS ETAPAS DEL CONCURSO:

1- *Fecha de publicación, 06 de enero de 2023.*
2. *Fecha de recepción de antecedentes hasta las 14:00 horas. del día 16 de enero de 2023, en el Departamento de Recursos Humanos, ubicado en Avenida San Pablo N° 5959.*
3. *Se comunicará telefónicamente a las personas que resulten preseleccionadas el día 19 al 20 de enero de 2023.*
4. *Fecha de entrevista técnica, entre los días 23 de enero al 03 de febrero de 2023*
5. *Resolución del concurso, 22 de febrero de 2023.*
6. *Notificación de la resolución, a contar del 23 al 24 febrero de 2023.*
7. *Ingreso del funcionario seleccionado, 01 de marzo de 2023.*

6.- TABLA DE REMUNERACION:

CARGO	*GRADO*	*TOTAL HABER*
Directivo	*07°*	*$3.024.983*
Directivo	*08°*	*$2.576.799*
Profesional	*10°*	*$1.842.758*
Profesional	*11°*	*$1.575.134*
Jefatura	*12°*	*$1.461.457*
Técnico	*16°*	*$746.866*
Administrativo	*17°*	*$666.750*

Lo que se acuerda poner en conocimiento del señor Alcalde para que efectúe el llamado pertinente.

Firman para constancia:

MUNICIPALIDAD DE LO PRADO DIRECTORA DE SECPLAC

LESLIE VERGARA JARA
Directora de Secplac

MUNICIPALIDAD DE LO PRADO DIRECTOR DE OBRAS

MAXIMILIANO HUERTA CARMONA
Director de Obras Municipales

MUNICIPALIDAD DE LO PRADO ADMINISTRADOR MUNICIPAL

RAUL MEDEL ORTIZ
Administrador Municipal (S)

ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LO PRADO JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

NATALINA NAVARRETE CLERICI
Jefa depto. Recursos Humanos (S)

COC/CGS/CNC/cnc.
Distribución
- *Alcaldía*
- *R.R.H.H.*